

Gara europea telematica a procedura aperta per l'affidamento del servizio di realizzazione di un film documentario in cui raccontare la realtà delle aree marine protette in Italia per il Dipartimento di Biologia dell'Università degli studi di Padova, finanziata con fondi PNRR.

Codice CIG: B164A403F1 - Codice CUP: C93C22002810006

QUESTIONARIO TECNICO

Il sottoscritto CONCORRENTE (*specificare la denominazione del concorrente e, in caso di Concorrente con identità plurisoggettiva, indicare la denominazione di tutte le imprese raggruppande/consorziande*): _____

relativamente alla "Gara europea telematica a procedura aperta per affidamento di un servizio di realizzazione di un film documentario relativo alle Aree Marine Protette in Italia per il Dipartimento di Biologia dell'Università degli Studi di Padova"

DICHIARA / DICHIARANO

di offrire, in base ai criteri di cui all'art. 17.1 del disciplinare di gara, le seguenti migliorie:

Macro-criterio 1 "QUALITÀ DEL PROGETTO RELATIVO AL FILM DOCUMENTARIO"

Subcriterio 1.4 - Coerenza e diversificazione delle AMP proposte rispetto al requisito minimo richiesto

Indicazione di un piano di lavorazione che preveda sopralluoghi di almeno 12 AMP distribuite in minimo 6 regioni italiane (equamente dislocate tra nord, centro e sud Italia)

- ☐ Sarà assegnato 1 punto al concorrente che si impegni a effettuare sopralluoghi da 13 a 14 AMP;
- ☐ Saranno assegnati 2 punti al concorrente che si impegni a effettuare sopralluoghi in più di 14 AMP;

- ☐ Sarà assegnato 1 punto al concorrente che si impegni a effettuare sopralluoghi presso AMP distribuite in 7 o 8 Regioni italiane;
- ☐ Saranno assegnati 2 punti al concorrente che si impegni a effettuare sopralluoghi presso AMP distribuite in 9 o 10 Regioni italiane.

Macro-criterio 2 "CURRICULUM ED ESPERIENZE PREGRESSE DEL GRUPPO DI LAVORO"

Subcriterio 2.1 - Curriculum del produttore

Sarà valutata la maggiore esperienza pregressa del produttore:

- ☐ Saranno assegnati 3 punti al produttore che possiede un'esperienza pregressa compresa tra 4 e 8 anni;
- ☐ Saranno assegnati 4 punti al produttore che possiede un'esperienza pregressa compresa tra i 9 e i 10 anni;
- ☐ Saranno assegnati 5 punti al produttore che possiede ha un'esperienza pregressa maggiore di 10 anni;

Subcriterio 2.2 - Curriculum della casa di produzione

Sarà valutata la maggiore esperienza pregressa della casa di produzione:

- ☐ Saranno assegnati 3 punti alla casa di produzione che possiede un'esperienza pregressa compresa tra 4 e 8 anni;
- ☐ Saranno assegnati 4 punti alla casa di produzione che possiede un'esperienza pregressa compresa tra i 9 e i 10 anni;
- ☐ Saranno assegnati 5 punti alla casa di produzione che possiede ha un'esperienza pregressa maggiore di 10 anni;

Macro-criterio 5 - CLAUSOLE PREMIALI PREVISTE DAL PNRR

Sub-criterio 5.1 - Possesso della certificazione SA8000:2008 Responsabilità sociale

- ☐ Sarà attribuito 2 punti al concorrente che possiede la certificazione SA8000:2008 Responsabilità sociale;
- ☐ Saranno attribuiti 0 punti al concorrente che non possiede tale certificazione.

Sub-criterio 5.2 - Possesso della prassi Uni PdR 125:2022 - certificazione della parità di genere

- ☐ Saranno attribuiti 2 punti al concorrente che possiede la prassi Uni PdR 125:2022 - certificazione della parità di genere.
- ☐ Saranno attribuiti 0 punti al concorrente che non possiede la prassi Uni PdR 125:2022.

Sub-criterio 5.3 - Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro

(il concorrente dovrà barrare la casella se offrirà i relativi strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro; il punteggio verrà attribuito secondo le seguenti modalità:

- adozione di meno di 4 strumenti= 0 punti;
- fra 4 e 6 strumenti: 1 punto;
- 7 o più strumenti: 2 punti.)

- ☐ asilo nido aziendale / territoriale convenzionato inclusivo;
- ☐ misure di flessibilità oraria in entrata, uscita, roll up;
- ☐ telelavoro o smart working;
- ☐ part time, aspettativa per motivi personali;
- ☐ integrazione economica a congedi parentali;
- ☐ benefit di cura per infanzia e anziani/disabili non autosufficienti e loro familiari;
- ☐ sportello informativo su non discriminazione / pari opportunità /inclusione persone con disabilità;
- ☐ forme di comunicazione esterna e interna o aziendale (intranet) accessibile;
- ☐ formazione sui temi delle pari opportunità e non discriminazione e della inclusione delle persone con disabilità;
- ☐ adesione a network territoriali per la parità;
- ☐ identificazione di una figura aziendale per le politiche anti discriminatorie (es. disability manager);
- ☐ attuazione di accomodamenti ragionevoli finalizzati alla inclusione delle persone sorde (servizi ponte);
- ☐ adozione di servizi di sicurezza sul lavoro specificamente rivolti alle persone con disabilità.

DICHIARA / DICHIARANO INOLTRE

che tutti gli oneri, i costi diretti ed indiretti ed ogni altro tipo di incombenza derivante dall'attuazione delle migliorie qui proposte saranno a proprio totale carico senza alcun tipo di diritto di rivalsa nei confronti della stazione appaltante e comprese nell'importo contrattuale.

Il concorrente

NOTE PER LA COMPILAZIONE:

Nel caso in cui venga alterato il contenuto del presente documento non verrà attribuito alcun punteggio tecnico.

Analogamente **non sarà attribuito punteggio nel caso in cui l'indicazione dell'opzione risulti equivoca e non certo quanto esplicitato e descritto.**

L'assenza dell'apposizione di una X sulle caselle evidenziate in giallo relative alla singola miglioria o l'eventuale indicazione di X su più celle relative ad una stessa miglioria, produrrà la non attribuzione del punteggio previsto per tale miglioria in quanto non può essere univocamente ed oggettivamente determinata l'entità della miglioria stessa.

Il presente questionario **deve essere sottoscritto digitalmente** dal legale rappresentante o procuratore del concorrente.

Il presente questionario è sottoscritto digitalmente:

- nel caso di raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario costituiti, dalla mandataria/capofila.
- nel caso di raggruppamento temporaneo o consorzio ordinario non ancora costituiti, da tutti i soggetti che costituiranno il raggruppamento o consorzio;

- nel caso di aggregazioni di imprese aderenti al contratto di rete si fa riferimento alla disciplina prevista per i raggruppamenti temporanei di imprese, in quanto compatibile. In particolare:

- a. se la rete è dotata di un organo comune con potere di rappresentanza e con soggettività giuridica, ai sensi dell'art. 3, comma 4-quater, del d.l. 10 febbraio 2009, n. 5, il questionario deve essere sottoscritto dal solo operatore economico che riveste la funzione di organo comune; b. se la rete è dotata di un organo comune con potere di rappresentanza ma è priva di soggettività giuridica, ai sensi dell'art. 3, comma 4-quater, del d.l. 10 febbraio 2009, n. 5, il questionario deve essere sottoscritto dall'impresa che riveste le funzioni di organo comune nonché da ognuna delle imprese aderenti al contratto di rete che partecipano alla gara;
- b. se la rete è dotata di un organo comune privo del potere di rappresentanza o se la rete è sprovvista di organo comune, oppure se l'organo comune è privo dei requisiti di qualificazione richiesti per assumere la veste di mandataria, il questionario deve essere sottoscritto dall'impresa aderente alla rete che riveste la qualifica di mandataria, ovvero, in caso di partecipazione nelle forme del raggruppamento da costituirsi, da ognuna delle imprese aderenti al contratto di rete che partecipa alla gara.

Nel caso di consorzio di cooperative e imprese artigiane o di consorzio stabile di cui all'art. 45, comma 2 lett. b) e c) del Codice, il questionario è sottoscritto dal consorzio medesimo e dalle consorziate esecutrice.